



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

Assunto il 14/03/2019

Numero Registro Dipartimento: 434

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3385 del 18/03/2019

**OGGETTO: DIP. GIANVINCENZO BENITO PETRASSI. MATR. 643420. ASPETTATIVA
SINDACALE NON RETRIBUITA ALL'85%, AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 1, DEL CCNQ
4/12/2017..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE**Premesso che;**

- con nota trasmessa a mezzo pec del 6/02/2019, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 7/02/2019 con il n. 51577, la Segretaria Nazionale della UILTemp in Roma, ha chiesto il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita all'85%, ai sensi dell'art.15, comma 1 del CCNQ 4/12/2017, del dipendente Sig. Gianvincenzo Benito PETRASSI, matr. n. 643420, dipendente di ruolo della Regione Calabria, presso il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", Settore "Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali", Cat. B, B2 economica, con decorrenza immediata e sino a revoca, ai fini dell'espletamento del mandato di Segretario Nazionale conferitogli in occasione del Congresso Nazionale di Categoria nonché componente del Consiglio e dell'Esecutivo Nazionale ex artt. 14, 15 e 17 dello Statuto Nazionale della O.S. richiedente;

- con nota prot. n. 86352 del 28 febbraio 2019 con la quale, nelle more dell'adozione del presente provvedimento e per gli adempimenti consequenziali, il dipendente è stato collocato in aspettativa sindacale non retribuita all'85%, con decorrenza immediata e sino a revoca

Visto il CCNQ del 4/12/2017 "Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" e, in particolare l'art. 40, a norma del quale "1. *Dall'entrata in vigore del presente contratto sono disapplicati: lett. c) il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto in data 7 agosto 1998 (...)*";

Considerato che il dipendente è in possesso dei requisiti soggettivi previsti dall'art. 7 del superiore CCNQ 4/7/2017, in quanto Segretario Nazionale nonché componente del Consiglio e dell'Esecutivo Nazionale ex artt. 14, 15 e 17 dello Statuto Nazionale della O.S. richiedente;

Visti l'art. 31 della legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) e l'art. 15 del CCNQ del 4/12/2017 che in riferimento alla materia oggetto del presente provvedimento prevedono che "i lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive o a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita per tutta la durata del loro mandato";

Visti:

- l'art. 15, comma 1, del superiore CCNQ che dispone come segue: I dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutarie delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato.

l'art. 21, commi 1 e 5, del medesimo CCNQ che dispone come segue:

- comma 1: "Le richieste di (...) aspettativa sindacale ai sensi dell'art. 15 sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative di appartenenza del personale interessato che, accertati i requisiti soggettivi previsti dagli artt. 7, provvedono entro il termine massimo di 30 (trenta) giorni dalla richiesta, dandone comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, del D. Lgs. n. 165/2001 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti";

- comma 5: "Le Associazioni sindacali possono procedere alla revoca delle aspettative in ogni momento, comunicandole alle amministrazioni interessate e alla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica per i provvedimenti consequenziali". Se, in ogni caso, entro il 31 gennaio di ogni anno i distacchi e le aspettative non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento. Le variazioni dei distacchi e delle aspettative devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno. Nei casi di revoca, trasformazione in un altro istituto, modifica della durata, modifica dell'articolazione temporale (da tempo pieno a part-time e viceversa) è necessario emanare un provvedimento i cui estremi devono essere comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dei commi 3 e 4 del D. Lgs. n. 165/2001, anche ai fini del rispetto dei contingenti. Tutte le informazioni devono essere comunicate tempestivamente attraverso il sito web GEDAP";

Visto l'art. 47, comma 2, del CCNL 1/4/1999 Comparto Regioni - Autonomie Locali a mente del quale "Il periodo di distacco o aspettativa sindacale è considerato utile come anzianità di servizio ai fini della progressione verticale di carriera e di quella orizzontale economica

Precisato quanto disposto dall'art. 19, comma 5, del CCNQ 4/12/2017 e, precisamente: *“Ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del D. Lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale”*;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di accogliere la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita all'85% presentata dalla Segreteria Nazionale della UILTemp – Roma per il dipendente Gianvincenzo Benito PETRASSI, con decorrenza immediata e sino a revoca;

Visti:

- il CCNQ 4/12/2017;
- la legge n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori);
- l'art. 47 del CCNL 14/9/2000 Comparto Regioni – Autonomie locali;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss. mm. e ii.;

DECRETA

1) DI PRENDERE ATTO della nota trasmessa a mezzo pec del 6/02/2019. acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 7/02/2019 con il n. 51577, con la quale la Segreteria Nazionale della UILTemp – Roma, ha chiesto l'aspettativa sindacale non retribuita all'85% del dipendente Gianvincenzo Benito PETRASSI, con prestazione di servizio retribuita al 15% per l'espletamento del mandato di Segretario Nazionale conferitogli dal Congresso Nazionale nonché componente del Consiglio e dell'Esecutivo Nazionale ex artt. 14, 15 e 17 dello Statuto Nazionale della O.S. richiedente;

2) DI COLLOCARE in aspettativa sindacale non retribuita all'85% ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e del CCNQ 4/12/2017, il dipendente Gianvincenzo Benito PETRASSI, matr. 643420, Cat.B – B2; in servizio presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, Settore “Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali”, con decorrenza dal 28 febbraio 2019;

4) DI NOTIFICARE il presente decreto a:

- Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica” tramite il sito PERLA PA adempimento GEDAP;
- alla Segreteria Nazionale UILTemp – Roma;
- al dipendente Gianvincenzo Benito PETRASSI;
- al Dirigente del Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale;
- al Dipartimento “Lavoro, formazione e Politiche Sociali”;
- al Settore “Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali”;

5) DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

6) DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11;

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

BIANCO ANTONIETTA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

TASSONE SERGIO

(con firma digitale)