



Consiglio regionale della Calabria

SETTORE RISORSE UMANE

REGISTRO PARTICOLARE N. 71 DEL 21.02.2019	DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE	REGISTRO GENERALE N. 98 DEL 04.03.2019
--	-------------------------------------	---

OGGETTO: Dipendente Consiglio regionale della Calabria matr. 10072. Interdizione dal lavoro per stato di gravidanza ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del D. Lgs. 151/2001, dal 07/02/2019 al 08/03/2019.

Determinazione priva di allegati

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE la dipendente del Consiglio regionale della Calabria matr. 10072 ha chiesto all'ASP di Reggio Calabria – Servizio Prevenzione Igiene Sicurezza Ambiente di Lavoro (SPISAL), ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. a) del D. Lgs. 151/2001, l'interdizione dal lavoro per complicità della gravidanza;

CHE l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria – SPISAL, a seguito della suddetta istanza e del certificato medico rilasciato in data 07/02/2019, ha disposto con provvedimento n. 130 del 07/02/2019 (acquisito in data 08/02/2019 al prot. gen. 4500) l'interdizione dal lavoro in favore della dipendente del Consiglio regionale matr. 10072 dal 07/02/2019 al 08/03/2019, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. a) del D. Lgs. 151/2001;

RITENUTO di dover prendere atto del su indicato provvedimento;

PRESO ATTO che l'interdizione dal lavoro concessa decorre dal 07/02/2019 al 08/03/2019;

VISTI:

- il D. Lgs.151/2001, in particolare gli artt. 17 comma 2 , lett. a) e 22 commi 3 e 5;
- l'art. 43, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n.8;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19;
- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18.04.2001 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consiglio Regionale;
- la Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 recante "Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli art. 5 e 9;
- la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 190 del 04.05.2017, di approvazione del nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Calabria;
- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale;
- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 75 del 21 dicembre 2018, con la quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di dirigente del settore Risorse Umane;
- la Deliberazione del Consiglio regionale n. 356 del 19 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2019-2021;

DETERMINA

- **Prendere atto** del provvedimento dell'ASP di Reggio Calabria n. 130 del 07/02/2019, acquisito in data 08/02/2019 al prot. gen. 4500, attraverso il quale si dispone l'interdizione dal lavoro ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. a) del D. Lgs. 151/2001, in favore della dipendente del Consiglio regionale matr. 10072;
- **Collocare** la dipendente matr. 10072 in interdizione dal lavoro, ai sensi della citata normativa, dal 07/02/2019 al 08/03/2019;
- **Precisare che**, ai sensi del D. Lgs. 151/2001, tale periodo deve essere computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima e alle ferie (art. 22, comma 3); viene valutato, ai fini della progressione nella carriera, come attività lavorativa (art. 22, comma 5);
- **Disporre che**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 43, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 nel periodo di congedo di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 151 del 2001, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti...nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;
- **Precisare che**, ai sensi della normativa vigente, i documenti recanti i dati sensibili della dipendente sono custoditi in atti e non allegati alla presente determinazione;
- **di trasmettere** copia del presente provvedimento, per il seguito di rispettiva competenza, al dirigente dell'Area Gestione, al Direttore generale, al dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria, al dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Settore Risorse umane anche per la notifica alla dipendente ed all'Ufficio dove è assegnata;

Dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

II DIRIGENTE DEL SETTORE

(Dott. Antonio Cortellaro)