



# Consiglio regionale della Calabria

SETTORE RISORSE UMANE

<b>REGISTRO PARTICOLARE</b>  N. 73  DEL 25.02.2019	<b>DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE</b>	<b>REGISTRO GENERALE</b>  N. 115  DEL 07.03.2019
--	-------------------------------------	--

**OGGETTO:** Ripartizione dei Permessi Sindacali – Area II Funzioni Locali – Personale Dirigenziale - anno 2019.

## IL DIRIGENTE

**PREMESSO** che

- occorre procedere alla determinazione del monte-ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2019 da parte dei dirigenti sindacali della II Area Funzioni Locali – personale dirigenziale;
- l'art. 33 del CCNQ del 4 dicembre 2017 – Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali - stabilisce che il contingente dei permessi è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. 90/2014 ai contingenti definiti dal CCNQ del 5 maggio 2014;
- Il 2° comma dell'art. 33 del su indicato CCNQ precisa che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'area, ripartito secondo la proporzione di 30 minuti alla RSU e 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, salvo quanto previsto dal comma 6.

**CONSIDERATO** che alla data odierna non sono state elette le RSU nella dirigenza;

**RITENUTO**, pertanto, dover procedere a determinare il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'anno 2019 alle organizzazioni sindacali rappresentative nell'Area Contrattuale II della Dirigenza;

**PRESO ATTO** dell'art. 33 del CCNQ del 04.12.2017, comma 5, che prevede che la ripartizione del contingente dei permessi sarà attuata tra le organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità previste all'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato);

**CONSIDERATO** che il personale Dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 31.12.2018, risulta essere di n. 10 unità il calcolo per le organizzazioni sindacali risulta così articolato:

**N. dirigenti = 10**

**Misura per dirigenti = 30 minuti**

**10 per 30 minuti = 300 minuti pari a 5 ore**

**DATO ATTO** che dagli atti presenti al Settore Risorse Umane le deleghe sindacali risultano per come indicate e specificate nella tabella allegata alla presente determina ;

**PRESO ATTO** delle tabelle “percentuale permessi cumulati” pubblicate nel sito dell’Aran dalle quali si evince per l’Area Funzioni Locali la percentuale di cumulo esercitata dalle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2016-2018;

**RITENUTO** di dover procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle OO.SS. rappresentative, tenendo presente che le ore da suddividersi ammontano complessivamente a 2 ore e 50 minuti, corrispondente al monte ore annuo, detratte le percentuali di utilizzo cumulato risultante dalle tabelle sopra richiamate;

VISTO:

- il D.Lgs. n.165/2001.;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n.8;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19;
- la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 67 del 18.04.2001 di approvazione del Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consiglio Regionale;
- la Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 recante “Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti”, ed in particolare gli art. 5 e 9;
- la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 190 del 04 maggio 2017, di approvazione del nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Calabria;
- la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale;
- la Deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 75 del 21 dicembre 2018, con la quale è stato conferito allo scrivente l’incarico di dirigente del settore Risorse Umane;
- la Deliberazione del Consiglio regionale n. 356 del 19 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2019-2021;

.....  
**D E T E R M I N A**  
**DETERMINA**

**Per quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato di:**

- **dare atto** che in conformità alle disposizioni contrattuali in premessa richiamate il monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per l’anno 2019 ammonta a complessivi :
  - N. 2 ore e 50 minuti per le OO.SS. rappresentative ripartiti secondo il prospetto riepilogativo allegato al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante ;
- **dare atto che:**
  - l’Amministrazione ha l’obbligo di inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, immediatamente e, comunque, non oltre due giornate lavorative successive alla fruizione dei permessi sindacali, le comunicazioni riguardante la fruizione degli stessi;
  - i permessi sindacali retribuiti, essendo equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, devono essere preventivamente e tempestivamente comunicati almeno tre giorni ovvero, solo in casi eccezionali, almeno 24 ore prima al Settore Risorse Umane tempestivamente al fine di permettere la trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informatico GEDAP;
  - le richieste dei permessi sindacali devono essere adeguatamente motivati, avendo cura di specificare la norma contrattuale di riferimento ovvero se trattasi di permessi per espletamento del mandato (partecipazione a trattative sindacali, convegni e congressi di natura sindacale – Monte ore interno) o per la partecipazione a Riunioni di Organismi direttivi statutari (Monte ore nazionale) per consentire all’amministrazione di decurtare correttamente attraverso la procedura GEDAP, il monte ore relativa alla tipologia di permesso richiesto.
  - ai sensi dell’art. 10 comma 7 del CCNQ del 4 dicembre 2017 nell’utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell’attività lavorativa della struttura o unità operativa – comunque denominata – di appartenenza del dipendente. A tale scopo il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale. La verifica dell’effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell’organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso.

- i permessi sindacali, giornalieri ed orari spettanti ai dipendenti che siano dirigenti sindacali di cui all'art. 3 del CCNQ del 4 dicembre 2017, comma 1, lettere da b) ad e), possono essere utilizzati in forma cumulata. Nel caso in cui il cumulo delle ore di permesso configuri un distacco totale o parziale si rinvia a quanto previsto dal comma 9 ex art. 10 del medesimo CCNQ;
- il Settore Risorse Umane monitorerà il corretto utilizzo dei permessi in oggetto provvedendo a comunicare alle OO.SS. interessate, con cadenza trimestrale e sulla base delle comunicazioni pervenute, il monte ore già fruito e da fruire.
- nel caso in cui le OO.SS. utilizzino i permessi in misura superiore a quella spettante, ove le stesse non restituiscano il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti, l'Amministrazione compensa l'eccedenza nell'anno immediatamente successivo detraendo dal monte ore di spettanza il numero di ore risultate eccedenti nell'anno precedente, fino a concorrenza del monte ore stesso. Per l' eventuale differenza si darà, comunque, luogo al recupero del corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti.

Di notificare copia della presente determinazione:

- All'Area Gestione;
- Ai dirigenti del Consiglio regionale della Calabria;
- Al Settore Risorse Umane, successivamente all'apposizione del numero di registro generale, per il seguito di competenza e per la notifica alle Organizzazioni Sindacali ;

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

**II DIRIGENTE**  
Dott. Antonio Cortellaro