



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Assunto il 26/03/2018

Numero Registro Dipartimento: 758

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2872 del 04/04/2018

**OGGETTO: ACCORDO DI PROGRAMMA DI CUI AL DDG N. 5044 DEL 4 MAGGIO 2016.
APPROVAZIONE SCHEMA DI ADDENDUM ALLA CONVENZIONE REP. N.1534 DEL 30
NOVEMBRE 2016 TRA REGIONE CALABRIA E ASP DI VIBO VALENTIA..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE**PREMESSO CHE:**

- con Decreto del Dirigente Generale n. 5044 del 4 maggio 2016 recante “Piano di Azione e Coesione – Progetto per la realizzazione del progetto “Percorsi di riqualificazione professionale/formativa e sostegno al reddito del bacino dei 24 lavoratori disoccupati di lunga durata utilizzati dall’ASP di Vibo Valentia. Approvazione Accordo di Programma, Impegno di spesa”, è stato approvato un Accordo di Programma per la realizzazione di un percorso di formazione professionale per l’aggiornamento/riqualificazione di soggetti disoccupati di lunga durata;
- con il suddetto decreto è stata impegnata (impegno n. 1045/2016) la somma di € 300.000,00 sul Cap. U 4302060301 Bilancio anno 2016 – scheda anticiclica Pilastro 3, Azione 6 avente ad oggetto: “ Misure Innovative e sperimentali di tutela dell’Occupazione e politiche attive del lavoro anche collegate ad ammortizzatori sociali in deroga” istituito con DGR n. 62/2016, nell’ambito del PAC Calabria DGR n. 467/2015, nonché approvata la scheda finanziaria allegata al medesimo provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- l’Accordo di Programma siglato tra la Regione, l’Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Vibo Valentia e le Organizzazioni sindacali GCIL, CISL e UIL della Provincia di Vibo Valentia ha previsto la realizzazione di un percorso di politica attiva destinato a n. 24 lavoratori disoccupati, che hanno prestato presso la stessa ASP, nel periodo 2008-2013, servizi di portierato-ausiliari ed inservientato. In particolare, l’attuazione di detto Accordo ha consentito l’inserimento dei lavoratori in un percorso di formazione professionale della durata complessiva di 12 mesi, realizzato con l’alternanza tra attività formativa in aula (480 ore) e attività *on the job*, (960 ore) per un totale di 1440 ore di formazione, con la finalità di un successivo inserimento lavorativo degli stessi soggetti presso l’impresa aggiudicataria dei servizi di portierato messi a bando dalla stessa ASP di Vibo Valentia;
- per la partecipazione all’intero percorso formativo, ai destinatari è stata erogata un’indennità - a carico della Regione Calabria - secondo le modalità definite dallo stesso Accordo di Programma di cui al DDG n. 5044 del 4 maggio 2016;
- la Regione, in esecuzione del Decreto del Dirigente Generale n. 5044 del 4 maggio 2016 recante “Piano di Azione e Coesione – Progetto per la realizzazione del progetto “*Percorsi di riqualificazione professionale/formativa e sostegno al reddito del bacino dei 24 lavoratori disoccupati di lunga durata utilizzati dall’ASP di Vibo Valentia*”. Approvazione Accordo di Programma, Impegno di spesa”, in data 31 novembre 2016 ha sottoscritto l’ASP di Vibo Valentia con Rep. n. 1534 la “*Convenzione per la Realizzazione di un percorso di formazione professionale per l’aggiornamento/riqualificazione di soggetti disoccupati di lunga durata in attuazione dell’Accordo di Programma di cui al DDG n. 5044 del 4 maggio 2016*”, con cui si è impegnata a trasferire all’ASP di Vibo Valentia risorse finanziarie necessarie all’attuazione dell’attività formativa *on the job* (960 ore) pari a complessivi € 219.360,00;
- con decreto n. 15647 del 12.12.2016 la Regione ha provveduto a liquidare (liquidazione n. 13330/2016) all’ASP di Vibo Valentia l’importo di € 153.552,00, a titolo di prima anticipazione sulla somma complessiva di euro 219.360,00;
- la Regione Calabria deve erogare all’ASP di Vibo Valentia il restante 30% corrispondente a € 65.808,00 sulla somma complessivamente stanziata di € 219.360,00, a seguito della rendicontazione dell’80% dell’attività di cui alla succitata Convenzione;
- i lavoratori selezionati sono stati impiegati in tutti i servizi di portierato, trasporto, inservientato e facchinaggio leggero, consentendo l’efficace espletamento di siffatte attività da parte dell’ASP nel periodo di svolgimento di tirocinio conclusosi nel mese di dicembre 2017;
- con la nota Prot. n. 0006521 del 23.02.2018 inviata al Dirigente Generale del Dipartimento, avente ad oggetto “*Richiesta addendum all’accordo di programma 5044 del 04/05/2016*”, l’ASP, evidenziata l’opportunità di non disperdere la professionalità acquisita dai tirocinanti, nonché la necessità di mantenere gli standard di funzionalità ed efficienza dei servizi raggiunti mediante il loro impiego, considerata altresì la grave carenza di personale, ha richiesto la possibilità di un ulteriore utilizzo degli stessi lavoratori nelle more dello svolgimento della procedura di aggiudicazione dell’appalto;
- a tal fine l’ASP, sempre con la nota su richiamata, ha rilevato che le risorse finanziarie assegnate con decreto n. 5044 del 04/05/2016, pari ad € 219.360,00, non sono state completamente utilizzate residuando economie per complessivi € 81.360,00, di cui: € 48.000,00 relativi la costo dei tutor,

atteso che l'attività di tutoraggio è stata prestata dall'ASP in maniera gratuita; € 6.000,00 relativi a indennità di sostegno al reddito non corrisposta; € 27.360,00 relativi ai costi per spese generali e di assicurazione.

RITENUTO CHE:

- la previsione di un ulteriore periodo di tirocinio *on the job* del bacino di disoccupati sopra individuato appare essere senz'altro coerente con le finalità di stabilizzazione occupazionale di cui all'Accordo di Programma con cui la Regione si è impegnata, tra l'altro, a "attuare gli interventi possibili di politiche attive in favore dell'occupazione strettamente connessi alle 24 unità utilizzate dall'ASP di Vibo Valentia";
- in ossequio alle finalità di cui all'Accordo di Programma e nel rispetto di quanto previsto dalla DGR n. 613 del 11.12.2017 recante "*Linee guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento*", le economie di cui sopra possono essere senz'altro utilmente destinate a finanziare l'ulteriore utilizzo dei lavoratori nei servizi di cui sopra presso l'ASP di Vibo Valentia nell'ambito di un periodo di tirocinio *on the job* della durata di mesi 6 e un'indennità di sostegno al reddito mensile pari ad € 500,00 *pro capite*;
- di dover modificare e integrare, al fine di rimodulare le economie residue da assegnare per lo svolgimento dell'ulteriore periodo di tirocinio dei suddetti lavoratori, la Convenzione Rep. n. 1534 del 30.11.2016 sottoscritta tra Regione Calabria e ASP di Vibo Valentia mediante approvazione di apposito Schema di Addendum riportato nell'allegato A, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto.

VISTI:

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- La D.G.R. del 21 giugno 1999 n. 2661 recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni";
- La Deliberazione di Giunta Regionale 16 dicembre 2015 n. 541 "Approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013" e s.m.i.;
- Il Decreto del Dirigente Generale n. 12804 del 25 ottobre 2016 "Struttura organizzativa interna Dipartimento N. 7 Sviluppo Economico, Lavoro Formazione e Politiche Sociali – revoca DDG n. 69/2016 e DDG n. 287/2016"
- Il Decreto del Dirigente Generale del 12 luglio 2016, n. 8254 "Dirigente dott. Roberto Cosentino – Conferimento dell'incarico di Dirigente del settore n. 6 - Mercato del lavoro, servizi per l'impiego, politiche attive e passive, ammortizzatori sociali del Dipartimento n. 7 - Sviluppo economico, lavoro, Formazione e Politiche sociali";
- La D.G.R. n. 271 del 12 luglio 2016 recante "Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazione della entrata in vigore";
- La D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 recante "Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della giunta Regionale – Approvazioni modifiche ed integrazioni del Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i.
- Il DPGR n. 2 del 12.01.2018 - Dirigente Dott. Fortunato Varone - Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e del Dipartimento "Sviluppo Economico - Attività Produttive" della Giunta della Regione Calabria;

ATTESA la propria competenza, ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006.

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità amministrativa dell'atto resa dal Dirigente del Settore alla luce dell'istruttoria effettuata,

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate ed approvate, di:

APPROVARE lo Schema di Addendum alla Convenzione Rep. n. 1534 del 30/11/2016, sottoscritta tra Regione Calabria e ASP di Vibo Valentia in attuazione dell'Accordo di Programma di cui al DDG n. 5044 del 4 maggio 2016, riportato nell'allegato A costituente parte integrante e sostanziale del presente atto.

AFFIDARE al Dirigente del competente settore l'adozione di tutti gli atti consequenziali finalizzati all'esecuzione del presente provvedimento e scaturenti dalla sottoscrizione dell'Addendum alla citata Convenzione.

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino della Regione Calabria ai sensi della L. R. 11/2011 e sul sito internet istituzionale a cura del responsabile dipartimentale per la pubblicazione.

**Il Dirigente del Settore
Dott. Roberto Cosentino**

**Il Dirigente Generale
Dott. Fortunato Varone**



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VI BO VALENTIA



Rep. N. DEL

**ADDENDUM
(SCHEMA)**

CONVENZIONE REP. N. 1434 DEL 30.11.2016

“PER LA REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PER L’AGGIORNAMENTO/RIQUALIFICAZIONE DI SOGGETTI DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA IN ATTUAZIONE DELL’ACCORDO DI PROGRAMMA DI CUI AL D.D.G. N. 5044 DEL 4 MAGGIO 2016”

La Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Formazione, Politiche sociali con sede legale in Catanzaro presso la Cittadella Regionale sita in Viale Europa, Località Germaneto, codice fiscale 02205340793, di seguito Regione, nella persona del Dirigente Generale, dott. Fortunato Varone, nato a Catanzaro il 21/02/1977,

e

L’Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Vibo Valentia, con sede legale in 89900 Vibo Valentia (VV) alla Via Dante Alighieri n.67, codice fiscale/P.IVA 02866420793, di seguito ASP, rappresentata dal Direttore Generale dott.ssa Angela Caligiuri, nata a Savelli (KR) il 14/11/1955,



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VI BO VALENTIA**PREMESSO CHE**

- in data 31 novembre 2016, tra la Regione Calabria e l'ASP di Vivo Valentia è stata stipulata con Rep. n. 1434 la *“Convenzione per la Realizzazione di un percorso di formazione professionale per l'aggiornamento/riqualificazione di soggetti disoccupati di lunga durata in attuazione dell'Accordo di Programma di cui al DDG n. 5044 del 4 maggio 2016”*;
- in particolare, suddetto Accordo di Programma ha previsto l'inserimento di n. 24 lavoratori disoccupati di lunga durata, già utilizzati dall'ASP di Vibo Valentia nel periodo 2008/2013 in attività di portierato-ausiliario ed inservientato, in un percorso formativo della durata di mesi 12, realizzato prevedendo l'alternanza tra attività formativa in aula (480 ore) e attività *on the job* (960 ore) per un totale di 1440 ore, a fronte del quale è stata corrisposta un'indennità di sostegno al reddito pari ad €500,00 *procapite*;
- l'intervento è riconducibile all'ambito delle iniziative di politiche attive per il lavoro sostenute dalla Regione Calabria ed è finalizzato alla stabilizzazione occupazionale nelle iniziative di impresa esternalizzate dall'ASP di Vibo Valentia;
- la Regione, con D.D.G. n. 5044 del 04.05.2016 recante *“Piano di Azione e Coesione – Progetto per la realizzazione del progetto “Percorsi di riqualificazione professionale/formativa e sostegno al reddito del bacino dei 24 lavoratori disoccupati di lunga durata utilizzati dall'ASP di Vibo Valentia”*. Approvazione Accordo di Programma, Impegno di spesa”, ha impegnato la somma di €300.000,00 sul Cap. U 4302060301 Bilancio anno 2016 – scheda anticiclica Pilastro 3, Azione 6 avente ad oggetto: *“Misure Innovative e sperimentali di tutela dell'Occupazione e politiche attive del lavoro anche collegate ad ammortizzatori sociali in deroga”*, istituito con DGR n. 62/2016, nell'ambito del PAC Calabria DGR n. 467/2015;
- in esecuzione di detto decreto, l'art. 2 della Convenzione ha previsto l'impegno della Regione a trasferire all'ASP di Vibo Valentia le risorse finanziarie necessarie all'attuazione dell'attività formativa *on the job* (960 ore) per un totale di €219.360,00, da erogarsi secondo le modalità indicate al successivo art. 3;
- con decreto n. 15647 del 12.12.2016 la Regione ha provveduto a liquidare all'ASP l'importo di €153.552,00, a titolo di prima anticipazione sulla somma complessiva di euro 219.360,00;
- con riferimento all'attività *on the job* i lavoratori selezionati sono stati impiegati in tutti i servizi di portierato, trasporto, inservientato e facchinaggio leggero, consentendo l'efficace espletamento di siffatte attività da parte dell'ASP nel periodo di svolgimento di tirocinio conclusosi nel mese di dicembre 2017;



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VI BO VALENTIA

- con la Convenzione rep. n. 1434 del 31.11.2016, in attuazione di quanto previsto dall'Accordo di Programma, l'ASP si è impegnata ad avviare la procedura di esternalizzazione dei suddetti servizi e a favorire l'inserimento dei tirocinanti presso l'impresa aggiudicataria;
- con nota prot. n. 0006521 del 23 febbraio 2018, inviata al Dirigente Generale del Dipartimento, avente ad oggetto "Richiesta addendum all'accordo di programma 5044 del 04/05/2016", l'ASP ha comunicato di aver provveduto - in esecuzione degli impegni assunti - ad attivare l'iter procedurale previsto per l'appalto dei servizi di cui sopra, prevedendo nel capitolato tecnico di gara la clausola sociale di salvaguardia in favore dei lavoratori impiegati con esito positivo nel percorso formativo oggetto di Convenzione;
- con la nota su citata l'ASP, evidenziata l'opportunità di non disperdere la professionalità acquisita dai tirocinanti, nonché la necessità di mantenere gli standard di funzionalità ed efficienza dei servizi raggiunti mediante il loro impiego, considerata altresì la grave carenza di personale, ha richiesto l'ulteriore utilizzo degli stessi lavoratori nelle more dello svolgimento della procedura di aggiudicazione dell'appalto;
- a tal fine l'ASP, sempre con la stessa nota, ha rilevato che le risorse finanziarie assegnate con decreto n. 5044 del 04/05/2016, pari ad € 219.360,00, non sono state completamente utilizzate residuando economie per complessivi € 81.360,00, di cui: € 48.000,00 relativi al costo dei tutor, atteso che l'attività di tutoraggio è stata prestata dall'ASP in maniera gratuita; € 6.000,00 relativi a indennità di sostegno al reddito non corrisposta; € 27.360,00 relativi ai costi per spese generali e di assicurazione;
- la previsione di un ulteriore periodo di tirocinio *on the job* del bacino di disoccupati sopra individuato appare essere coerente con le finalità di stabilizzazione occupazionale di cui all'Accordo di Programma con cui la Regione si è impegnata, tra l'altro, ad "attuare gli interventi possibili di politiche attive in favore dell'occupazione strettamente connessi alle 24 unità utilizzate dall'ASP di Vibo Valentia";
- in ossequio alle finalità di cui all'Accordo di Programma e nel rispetto di quanto previsto dalla DGR n. 613 del 11.12.2017, le economie di cui sopra possono essere senz'altro utilmente destinate a finanziare l'ulteriore utilizzo dei lavoratori nei servizi di cui sopra presso l'ASP, prevedendo per essi un periodo di tirocinio *on the job* della durata di mesi 6 e un'indennità di sostegno al reddito mensile pari ad € 500,00 *pro capite*;
- al fine di rimodulare le economie residue da assegnare per lo svolgimento dell'ulteriore periodo di tirocinio dei suddetti lavoratori, la Regione con decreto n. _____ del _____, ha provveduto a modificare e sostituire la Scheda Finanziaria allegata all'Accordo di Programma di cui al DDG n. 5044 del 4 maggio 2016;



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VI BO VALENTIA



- alla luce di quanto sopra, la Regione e l'ASP ritengono di dover modificare e integrare la citata Convenzione Rep. n. 1434 del 30.11.2016 mediante sottoscrizione di apposito Addendum.

Tutto ciò premesso e considerato, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto, le parti come sopra generalizzate,

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

**Articolo 1
(Oggetto)**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente.

Le parti, con il presente accordo, modificano e integrano la Convenzione di cui in premessa al fine di consentire ai lavoratori di cui all'Accordo di Programma approvato con DDG n. 5044 del 4 maggio 2016 - nella direzione di una loro stabilizzazione occupazionale nelle iniziative di impresa esternalizzate dall'ASP di Vibo Valentia - lo svolgimento di un ulteriore periodo di tirocinio *on the job* della durata di mesi 6, con un'indennità di sostegno al reddito mensile pari ad €500,00 *pro capite*, secondo le modalità previste dalla DGR n. 613/2017.

Articolo 2

La Regione, in esecuzione del Decreto n. _____ del _____, autorizza l'ASP di Vibo Valentia ad impiegare le economie che residuano sulle risorse finanziarie assegnate con decreto n. 5044 del 04/05/2016, per complessivi €81.360,00, ai fini all'attuazione dell'attività formativa *on the job* di cui all'articolo 1 (n. 480 ore), secondo quanto sotto dettagliato:

Indennità Disoccupati (sostegno al reddito)	
€500,00 × 6 mesi × n. 23 disoccupati	€69.000,00
Costi indiretti di gestione – ASP VV	
(Spese generali, assicurative, di accompagnamento <i>on the job</i>)	€12.360,00
Totale	€81.360,00



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VI BO VALENTIA



L'ASP si impegna a:

1. Assicurare il percorso formativo *on the job* (n. 480 ore) per la durata di mesi 6, secondo quanto previsto dal Progetto e rendicontare alla Regione l'attività svolta secondo modalità che saranno successivamente definite. In particolare le prestazioni svolte riguarderanno i servizi di Portierato – Trasporto – Inservientato/Facchinaggio leggero.
2. Mettere a disposizione dei lavoratori in formazione tutte le attrezzature, strumentazioni ed equipaggiamenti idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate.
3. Nominare i tutor aziendali responsabili dell'attuazione del piano formativo e del inserimento e affiancamento dei lavoratori sul luogo di lavoro per tutto il periodo previsto dal progetto formativo. A tal fine l'ASP individuerà un congruo numero di dipendenti a cui affidare le funzioni di tutoraggio a titolo gratuito.
4. Garantire ai lavoratori in formazione il rispetto dell'obbligo assicurativo contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice.
5. Garantire la prosecuzione del processo di esternalizzazione dei servizi necessaria per la stabilizzazione occupazionale dei beneficiari che abbiano superato con esito positivo il percorso formativo oggetto della Convenzione rep. n. 1434 del 31.11.2016.

Articolo 3

La Regione Calabria trasferisce all'ASP di Vibo Valentia le somme determinate con il DDG n. 5044/2016, per gli adempimenti relativi la gestione economico-finanziaria dell'attività formativa oggetto dell'Accordo di Programma e del presente Addendum.

La Regione Calabria procede all'erogazione delle suddette somme secondo le modalità stabilite all'articolo 3 della Convenzione rep. n. 1534 del 30/11/2016, cui si riferisce il presente addendum.

In particolare la Regione Calabria erogherà all'ASP di Vibo il restante 30% corrispondente a € 65.808,00 sulla somma complessivamente stanziata di € 219.360,00, a seguito della rendicontazione dell'80% dell'attività di cui alla succitata Convenzione.



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VI BO VALENTIA



Articolo 4

Per quanto concerne la disciplina relativa allo svolgimento del percorso formativo on the job ed agli obblighi cui sono soggetti gli iscritti ai suddetti percorsi, si fa espresso riferimento alle norme vigenti in materia ed in particolare alla DGR n. 61372017.

Articolo 5

La presente convenzione ha la durata di dodici (6) mesi dall'avvio dell'attività oggetto della presente Convenzione, fermo restando il completamento dell'intero percorso di formazione per come indicato al precedente art. 2.

Articolo 6

La presente convenzione è soggetta a registrazione "in caso d'uso" ai sensi dell'art. 4 della Tariffa (Parte II) del D.P.R. 26/04/1986, n. 131; le spese di registrazione sono a carico della Parte richiedente.

Catanzaro, _____

REGIONE CALABRIA
Il Dirigente Generale
(_____)

ASP DI VIBO VALENTIA
Il Direttore Generale
(_____)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 758/2018

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI

OGGETTO: ACCORDO DI PROGRAMMA DI CUI AL DDG N. 5044 DEL 4 MAGGIO
2016. APPROVAZIONE SCHEMA DI ADDENDUM ALLA CONVENZIONE REP.
N.1534 DEL 30 NOVEMBRE 2016 TRA REGIONE CALABRIA E ASP DI VIBO
VALENTIA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 03/04/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)