



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

## DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E ATTIVITA' CULTURALI (IAC)

---

*Assunto il 20/03/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 249*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3563 del 21/03/2019**

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI DIRIGENTI DEL DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E ATTIVITÀ CULTURALI (IAC)- ANNO 2019 -..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Premesso che:

- con la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- per espressa previsione contenuta nell'articolo 2, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- con il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 s.m.i. è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l'articolo 11 del predetto regolamento stabilisce che la Regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della performance che individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- l'articolo 20 dello stesso regolamento stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

### Considerato che:

- con deliberazione della Giunta Regionale n. 51 del 04 febbraio 2019 è stato approvato il Piano della Performance della Giunta Regionale per gli anni 2019-2021;
- con deliberazione della Giunta Regionale n. 36 del 30 gennaio 2019 è stato aggiornato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione per gli anni 2019-2021, pubblicato sul sito internet della Regione;

**Ritenuto necessario** provvedere all'assegnazione degli obiettivi individuali per l'anno 2019 già trasmessi, con nota prot. n. 83534 del 27 febbraio 2019, ai sottoelencati dirigenti del Dipartimento che li hanno sottoscritti per presa visione:

- Avv. Carmelo Elio Pontorieri, dirigente del Settore "Affari generali, Giuridici ed Economici";
- Dott.ssa Anna Perani, dirigente del Settore "Scuola e Istruzione";
- Dott.ssa Maria Francesca Gatto dirigente " UOT funzioni territoriali Cosenza";
- Dott.ssa Anna Perani " UOT funzioni territoriali Catanzaro – Vibo Valentia - Crotone";

### Visti:

- Il decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e s.m.i.;
- Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;  
la legge regionale del 3 febbraio 2012 n. 3;
- la L.R. n. 7/1996 recante "norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999, relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 30 del 21.05.2005;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 541 del 16 dicembre 2015 s.m.i. recante "Approvazione nuova struttura organizzativa della G.R. e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali- revoca della struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con dgr n. 428 del 20 novembre 2013;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 24 dell' 11 febbraio s.m.i., con la quale il dott. Filippo De Cello è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Bilancio, Patrimonio e Finanze";
- la Legge regionale 12 agosto 2002, n. 34 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- Il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 s.m.i e, in particolare, l'articolob 15, commi 4 e 5 che disciplina il processo di valutazione;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 51 del 04 febbraio 2019 recante "Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2019/2021";
- La deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 30 gennaio 2019 recante "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 – Aggiornamento 2019";

## DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente approvate :

**Di assegnare** ai dirigenti del Dipartimento Istruzione e Attività Culturali (IAC) gli obiettivi individuali per l'anno 2019 di cui alle schede sottoscritte per presa visione ed allegate al presente atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

- Avv. Carmelo Elio Pontorieri, dirigente del Settore "Affari generali, Giuridici ed Economici";
- Dott.ssa Anna Perani, dirigente del Settore "Scuola e Istruzione";
- Dott.ssa Maria Francesca Gatto dirigente " UOT funzioni territoriali Cosenza";
- Dott.ssa Anna Perani " UOT funzioni territoriali Catanzaro – Vibo Valentia - Crotone";

**Di dare atto** che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base delle relazioni annuali che saranno dagli stessi elaborate e presentate in conformità a quanto disposto dall'art. 15, comma 5 del regolamento n. 1/2014;

**Di precisare** che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergono comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

**Di disporre** la notifica del presente decreto ai predetti dirigenti e all'Organismo Indipendente di Valutazione

**Di Provvedere** a cura del Dipartimento Istruzione e Attività Culturali alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 nel rispetto della normativa recata d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice sulla tutela dei dati personali), nonché alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs 14 marzo 2013 n. 33

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**TALLARICO SONIA**

(con firma digitale)