



Consiglio regionale della Calabria

SETTORE RISORSE UMANE

<b>REGISTRO PARTICOLARE</b>  N. 221 DEL 01.07.2019	<b>DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE</b>	<b>REGISTRO GENERALE</b>  N. 389 DEL 15.07.2019
---	-------------------------------------	--

**OGGETTO:** Dipendente del Consiglio regionale sig.ra Zampaglione Maria. Prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, dal 1°luglio 2019 al 31 dicembre 2019.

Determinazione priva di allegati

### IL DIRIGENTE

**PREMESSO CHE** con istanza del 21.05.2019, acquisita al prot. gen. 15299, la dipendente del Consiglio Regionale della Calabria/Co.Re.Com Calabria sig.ra Maria Zampaglione ...omissis ... qualifica di ausiliario amministrativo, ha chiesto la prosecuzione del proprio rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, con orario settimanale di 30 ore, articolato, dal lunedì a venerdì, dalle ore 8:00 alle ore 14:00, a far data dal 1° luglio 2019;

**VISTO** il nulla osta del Dirigente del Co.Re.Com. (nota prot. gen. 18209 del 18.06.2019) alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per il periodo dal 1° luglio 2019 al 31 dicembre 2019;

**VISTO** l'art 53, comma 1, lett. b) del CCNL Funzioni Locali il quale prevede che gli enti possono disporre la trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati;

**RITENUTO CHE** ricorrono le condizioni di fatto e di diritto per la prosecuzione del rapporto di lavoro della sig.ra Zampaglione Maria a tempo parziale orizzontale dal 1° luglio 2019 al 31 dicembre 2019;

### VISTO:

- Il CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, art. 54, commi 5, 6 e 12;
- Il D. Lgs. n. 81/2015;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n.8;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19;
- il nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consiglio regionale della Calabria, approvato dalla la Deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 04.05.2017 e modificato con Deliberazione consiliare n. 342 del 28.09.2018;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consiglio Regionale, approvato dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18.04.2001 e modificato con deliberazione dell'U.P. n. 34 del 19.02.2002;
- la Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 recante "Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli art. 5 e 9;

- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale;
- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 75 del 21 dicembre 2018, con la quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di dirigente del settore Risorse Umane;
- la Deliberazione del Consiglio regionale n. 356 del 19 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2019-2021;

## DETERMINA

**di prendere atto** dell'istanza presentata dalla sig.ra Maria Zampaglione, dipendente del Consiglio Regionale della Calabria/Co.Re.Com Calabria ... omissis ... con la quale ha chiesto la prosecuzione del rapporto di lavoro a part time orizzontale dal 1° luglio 2019;

**di prendere atto** del nulla osta del dirigente del Co.re.Com. alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per il periodo 1° luglio 2019 al 31 dicembre 2019;

**di disporre** la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale della sig.ra Maria Zampaglione dal 01.07.2019 al 31.12.2019, secondo la tipologia orizzontale con orario settimanale di 30 ore, articolato dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:00 alle ore 14:00;

**di stipulare**, secondo quanto stabilito dall'art. 53, comma 12, del CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, un accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati gli elementi di cui al comma 11 del medesimo articolo;

**di dare atto che** non viene superato il limite del 25% del contingente del personale da destinare a tempo parziale rispetto alla dotazione organica del personale a tempo pieno;

**Stabilire che** il trattamento economico, compreso il salario accessorio e normativo, è disciplinato dalle disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione lavorativa, ai sensi dell'art. 55 del CCNL 21.05.2018;

**che** alla dipendente in part time orizzontale non sono ridotte le ferie mentre le tipologie di permessi ad ore previsti dal CCNL vigente del 21 maggio 2018 sono riproporzionati secondo la ridotta durata della tipologia lavorativa;

**che**, per tutto quanto non disciplinato dalle clausole contrattuali, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 81/2015.

**Trasmettere** copia della presente Determinazione:

- Al Dirigente dell'Area Gestione,
- Al Direttore Generale;
- Al Dirigente del Co.Re.Com., ove la dipendente è assegnata;
- Al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria;
- Al Collegio dei Revisori dei Conti;
- Al Dirigente del settore Risorse Umane, per il seguito di competenza.

**Notificare**, a termine di legge, copia della presente determinazione all'interessata, per opportuna conoscenza e norma.

Il presente provvedimento, sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

**Il Dirigente del Settore**  
(Dott. Antonio Cortellaro)